



**PROGRADUM**  
the professional profile platform

- # 1** Contexto
- # 2** Objetivos del servicio
- # 3** Enfoque y alcance
- # 4** Funcionalidades de la plataforma
  - Configuración
  - Suite tools
- # 5** Casos de uso
- # 6** Equipo



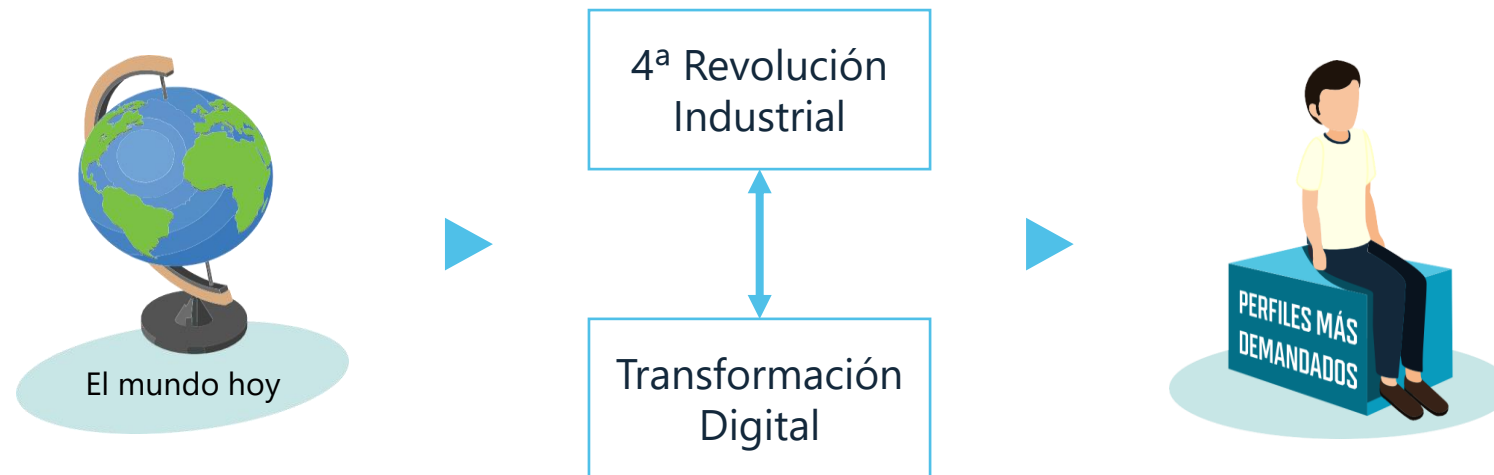
# PROGRADUM

the professional profile platform

## en busca del talento adecuado

## EL CONTEXTO ACTUAL DETERMINA LA NECESIDAD

Los cambios presentes demandan perfiles concretos para llevarlos a cabo

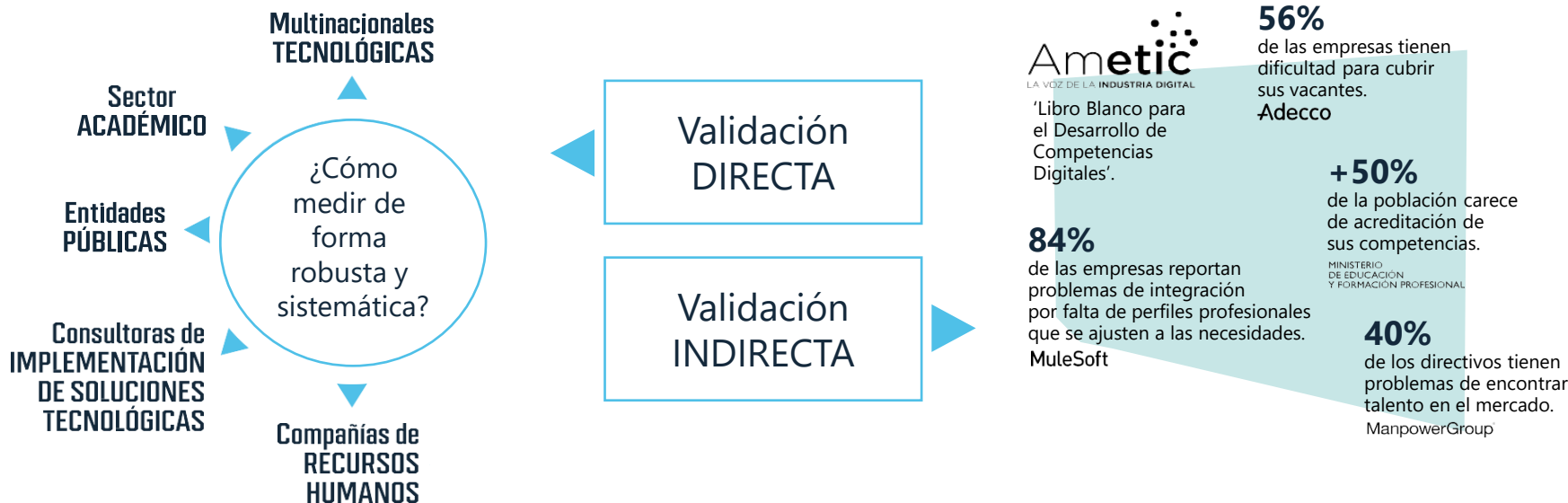


La manera de afrontar los cambios y los resultados que se obtendrán, exige la acción de personas con unos perfiles profesionales que se adecúen a esta transformación continua.

en busca del talento adecuado

RESPONDEMOS A UNA DEMANDA ESTRATÉGICA PARA CUALQUIER TIPO DE EMPRESA

Verificar la adecuación de los candidatos de forma ágil y robusta



Cada día hay más voces refiriéndose a dos carencias que dificultan la transformación digital: la falta de perfiles profesionales específicos y las competencias no certificadas.

ofrecer un proceso robusto y fiable

VALIDACIÓN DE PERSONAS PARA ROLES CRÍTICOS

Un proceso que certifica y valida las competencias críticas

**Definición**  
perfiles críticos



**Análisis exigencias del rol.**  
Experiencia, conocimientos, competencias.

**Validación**  
perfiles críticos



**Identificación del talento**  
en la base de datos de la empresa y en captación externa: Evaluar, certificar y comparar.

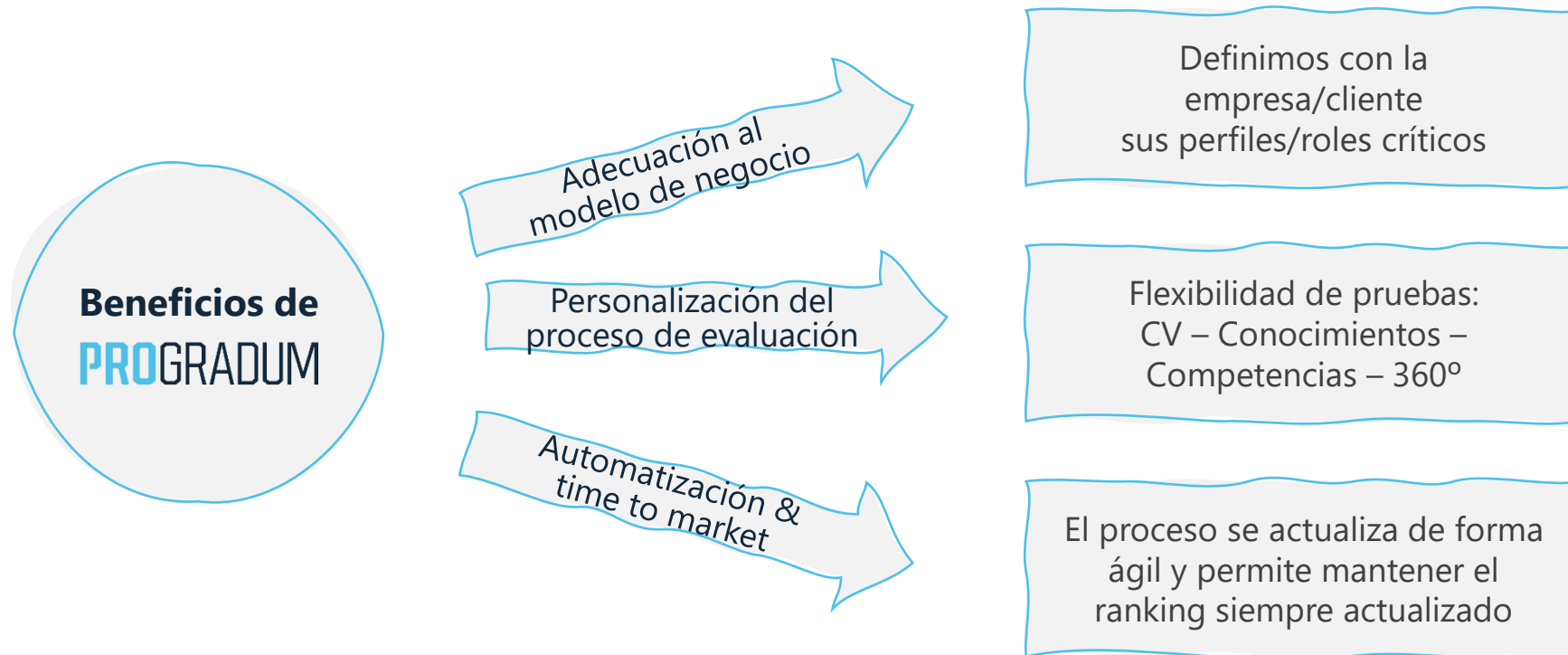
**Ranking**  
de candidatos



**Ranking de toma de decisiones.**  
Priorización de candidatos/empleados y necesidad de desarrollo.

somos un proceso robusto y fiable porque...

## ¿POR QUÉ ESCOGER PROGRADUM?



**Inteligencia Artificial Objetiva, sin sesgos, sólo datos.**

somos un proceso robusto y fiable porque...

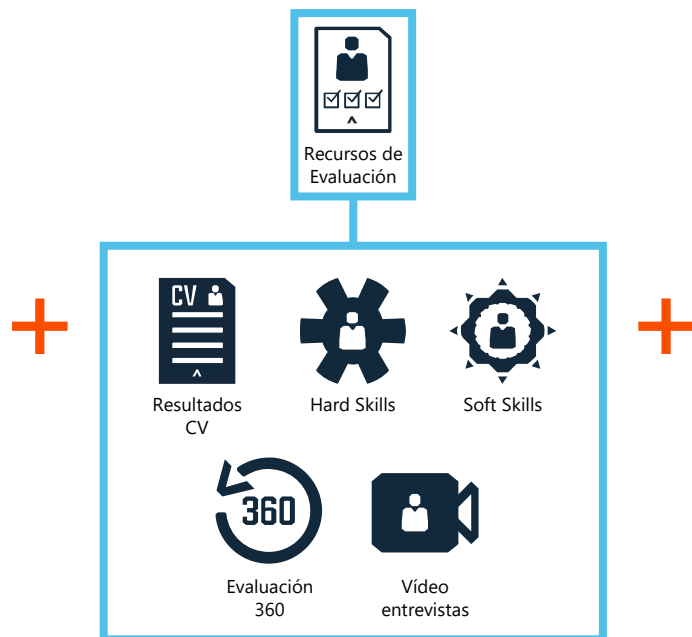
## CONCEPCIÓN DE PROGRADUM

El potencial de la IA sin sesgos y la psicometría aplicados como proceso

CUATRO MÓDULOS interrelacionados



CINCO RECURSOS de EVALUACIÓN



Numerosas opciones disponibles

- Extraer información del CV.
- Chatbot y formularios complementarios.
- Añadir/Actualizar competencias.
- Verificar/Certificar competencias.
- Establecer parámetros del perfil buscado.
- Grado adecuación Perfil/Proyecto.
- Gestión de datos (Data Lake).
- Vídeo entrevistas.
- Evaluación 360.
- Visualización de rankings de candidatos.
- ...

Toma de DECISIONE



somos un proceso robusto y fiable porque...

## APLICACIONES DE PROGRADUM

La versatilidad, interrelación y características de sus módulos principales y de sus recursos de evaluación, permite dar la mejor respuesta a distintos tipos de casos de uso

### CASO DE USO

### OBJETIVO

Procesos de selección masiva

Selección de candidatos externos

Procesos de movilidad interna

Evaluación empleados

Procesos de búsqueda de talento interno

Selección en base a perfil definido

Procesos de análisis de talento interno

Conocer los perfiles y cómo mejorarlos

Algunos ejemplos de casos de uso donde aplicar PROGRADUM

agrupadas en dos partes



**Ajustes**  
Configuración de distintos parámetros de la plataforma para adecuarlos a los registros particulares de cada empresa.

[más información](#)



**Suite tools**  
Acceso a los 4 módulos principales de la plataforma, y a través de ellos al resto de recursos que ofrece Progradum.

[más información](#)

Ajustes

Suite tools

< menú  
Funcionalidades

Funcionalidades/ Ajustes/



**Perfiles**

Permite a cada empresa editar sus propios perfiles, estableciendo los estudios, certificaciones, competencias (técnicas y no técnicas), y años de experiencia asociados.



**Preguntas**

Facilita la personalización de las preguntas que se incluirán en los test de evaluación de conocimientos.



**Etiquetas**

Listado editable de etiquetas.



**Niveles de dificultad**

Permite establecer los distintos niveles de dificultad en un test de evaluación de conocimientos.



**Idiomas**

Listado editable de los idiomas disponibles.



**Certificados**

Listado editable de certificados.



**Configuración niveles**

Permite establecer los distintos niveles de experiencia y asociarlos a un número, a un rango mínimo y a un color.



**Configuración evaluación 360**

Permite crear y configurar un proceso completo de evaluación 360.





La funcionalidad de definición de perfiles es clave para cualquiera de los procesos de negocio. Se puede definir un perfil o varios para uno o varios procesos concretos, y también definir los perfiles de la compañía para la gestión de los procesos internos.

Es posible 'copiar' los perfiles que la compañía ya tenga definidos para no mantenerlo en dos sitios.

La empresa puede definir cada perfil y los diferentes niveles de experiencia (100% parametrizable).



Ajustes Suite tools < menú Funcionalidades

Funcionalidades/ Ajustes/ Creación de perfil/ Ejemplo PERFIL JAVA/



**Trainee Required Profile** COPY EDIT

**Certifications**  
No Specific Certifications Requested.

**Education**  
No education defined.

**Years of Experience**  
Min. years: 0  
Max. years: 1

**Technology skills**

**Programming skills**  
Java

**Tools**  
No Tools defined.

**Frameworks**  
Spring JPA

**Other hard skills**  
No Other hard skills defined.

**Non-technology skills**  
No Non-Technology skills defined.

**Junior Required Profile** COPY EDIT

**Certifications**  
No Specific Certifications Requested.

**Education**  
Grado en Ingeniería Informatica FP de grado superior  
FP de grado medio

**Years of Experience**  
Min. years: 1  
Max. years: 2

**Technology skills**

**Programming skills**  
Java C++

**Tools**  
MySQL NetBeans

**Frameworks**  
Spring Spring Security Spring MVC JPA JSP

**Other hard skills**  
GitHub SDK Java EE Java 8 POO

**Non-technology skills**  
No Non-Technology skills defined.



Los requisitos en negrita son obligatorios para el puesto, y el resto son valorables.

Ajustes

Suite tools

< menú  
Funcionalidades

Funcionalidades/ Ajustes/ Creación de perfil/ Ejemplo PERFIL JAVA/

Middle Required Profile

COPY

EDIT

Certifications

No Specific Certifications Requested.

Education

- Grado en Ingeniería Informática
- Master en Ingeniería Informática
- FP de grado superior
- FP de grado medio
- Máster en Sistemas Inteligentes

Years of Experience

Min. years: 2

Max. years: 4

Technology skills

Programming skills

- Java
- JavaScript
- C
- C++

Tools

- MySQL
- Eclipse
- NetBeans
- IntelliJ

Frameworks

- Spring
- Spring Security
- Hibernate 3.0/2.0
- Tiles
- EJB 3.x/2.x
- Spring MVC
- JPA
- J2EE
- JSP

Other hard skills

- GitHub
- API
- SDK
- JPA
- HTML
- Tomcat
- ExtJS
- Java EE
- Java 8
- POO
- Oracle
- MVC

Non-technology skills

No Non-Technology skills defined.

Senior Required Profile

COPY

EDIT

Certifications

No Specific Certifications Requested.

Education

- Master en Ingeniería Informática
- FP de grado superior
- FP de grado medio
- Máster en Sistemas Inteligentes
- Doctorado
- Grado en Ingeniería Informática

Years of Experience

Min. years: 4

Max. years:

Technology skills

Programming skills

- Java
- JavaScript
- C
- C++
- XML
- SQL
- PL/SQL

Tools

- MySQL
- Eclipse
- NetBeans
- IntelliJ
- PHPMyAdmin
- DBML

Frameworks

- Spring
- Spring Security
- Hibernate 3.0/2.0
- Struts
- Tiles
- EJB 3.x/2.x
- Spring MVC
- JPA
- Maven
- J2EE
- JSP

Other hard skills

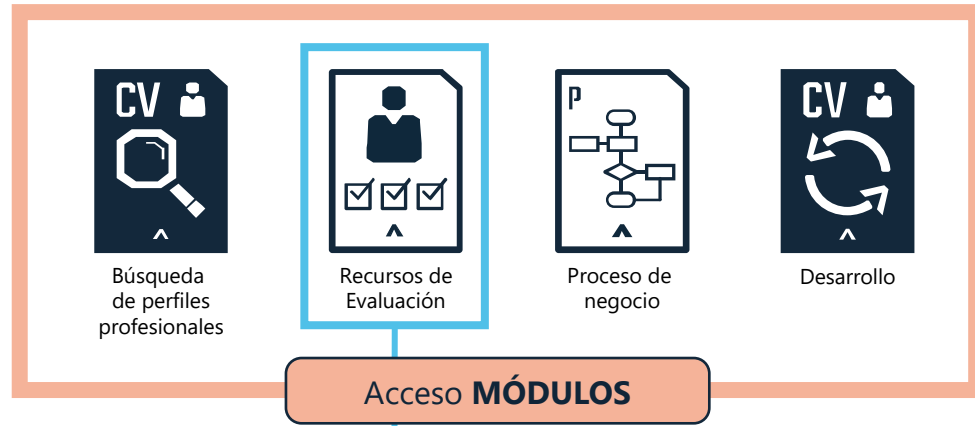
- GitHub
- API
- SDK
- JPA
- HTML
- Tomcat
- ExtJS
- Java EE
- Java 8
- POO
- MVC
- Oracle
- Polimorfismo
- Herencia

Non-technology skills

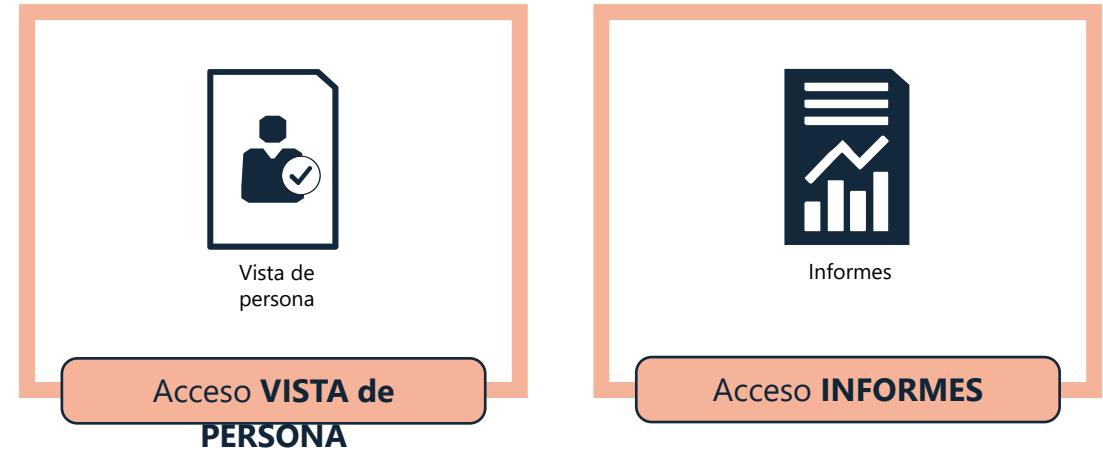
No Non-Technology skills defined.



CUATRO MÓDULOS principales



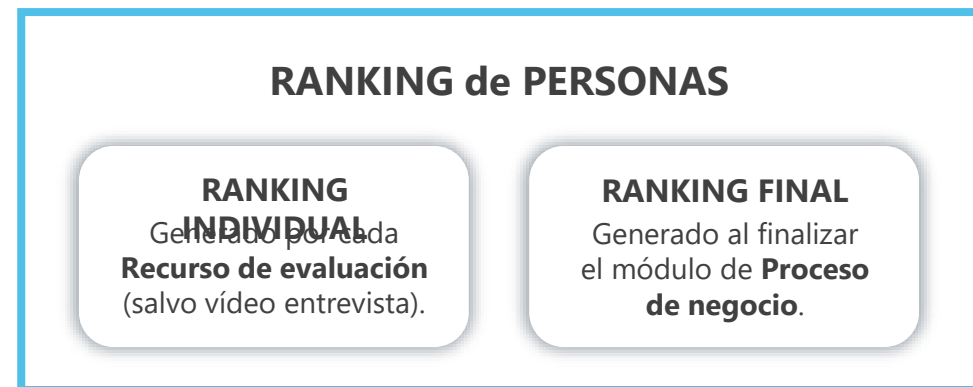
VISUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN



CINCO Recursos de Evaluación



RANKING de PERSONAS



Ajustes

Suite tools

< menú

MÓDULOS/

Búsqueda de perfil profesional

Recursos de evaluación

Proceso de negocio

Desarrollo

Funcionalidades < menú SUITE TOOLS

Funcionalidades/ Suite tools/ Módulo Búsqueda de perfil Profesional/ Selección de parámetros/

SEARCH CLEAR ALL AND OR

Section in CV Education	Field in section type_education_	Operation includes	Value to search Grado en Ingeniería Informática
	Field in section type_education_	Operation includes	Value to search Máster en Ingeniería Informática + -
Section in CV Skills	Operation includes	Value to search Java	Field in section in Programming: +
Section in CV Skills	Operation includes	Value to search Eclipse	Field in section in Tools +
Section in CV Skills	Operation includes	Value to search NetBeans	Field in section in Tools +
Section in CV Skills	Operation includes	Value to search Spring	Field in section in Frameworks +
Section in CV Skills	Operation includes	Value to search JPA	Field in section in Frameworks +
Section in CV Experience jobs	Field in section job	Operation includes	Value to search java +
	From 2012	To 2022	
Section in CV Experience time	Operation more thar	Value to search 2	Field in section years +
Section in CV Certifications	Operation includes	Value to search Ensglish: B1 Preliminary +	

Add filter

Educación
Lenguaje programación
Tools
Frameworks
Tiempo experiencia
Certificación en idioma





Ajustes

Suite tools

< menú

MÓDULOS/

Búsqueda de perfil profesional

Recursos de evaluación


Proceso de negocio


Desarrollo



Funcionalidades < menú SUITE TOOLS



Funcionalidades/ Suite tools/ Módulo Búsqueda de perfil Profesional/ Ranking/


Results found:


- 



**Noelia Hernán Zazo** (nhernanzazo@gmail.com)  Posición: #1



Top Hard Skill:  MIDDLE 


Other Hard Skills:  


[Más Info](#)
- 



**Oscar Sánchez Juanes** (oscarsanjuan@gmail.com)  Posición: #2




Top Hard Skill:  MIDDLE 

Other Hard Skills:  

[Más Info](#)
- 

**Mario Silva Zarrón** (msilvazarron@usal.es)  Posición: #3

Top Hard Skill:  JUNIOR 

Other Hard Skills:   

[Más Info](#)





**Resultados CV.** Recurso que ofrece la carga masiva de CV's (internos y externos) y el porcentaje de ajuste al perfil. Resultado final con escala de 0 a 100. Ranking individual.



**Hard Skills.** Recurso que incluye exámenes o test que miden el conocimiento de un empleado/candidato en competencias técnicas. Resultado con escala de 0 a 100. Ranking individual.



**Soft Skills.** Recurso que incluye pruebas para medir las habilidades blandas de los empleados/candidatos. Resultado con escala de 0 a 100. Ranking individual.



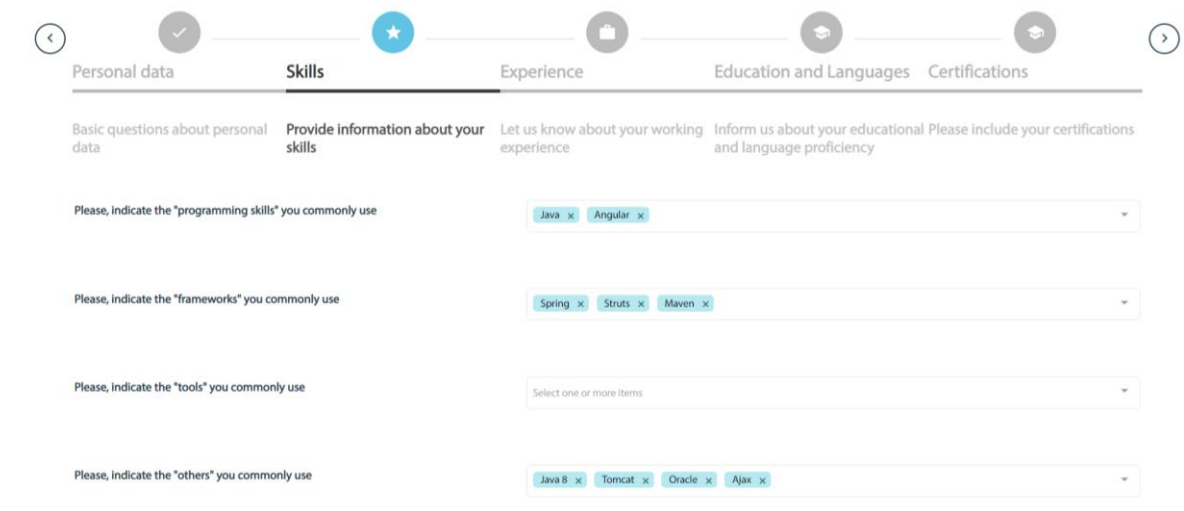
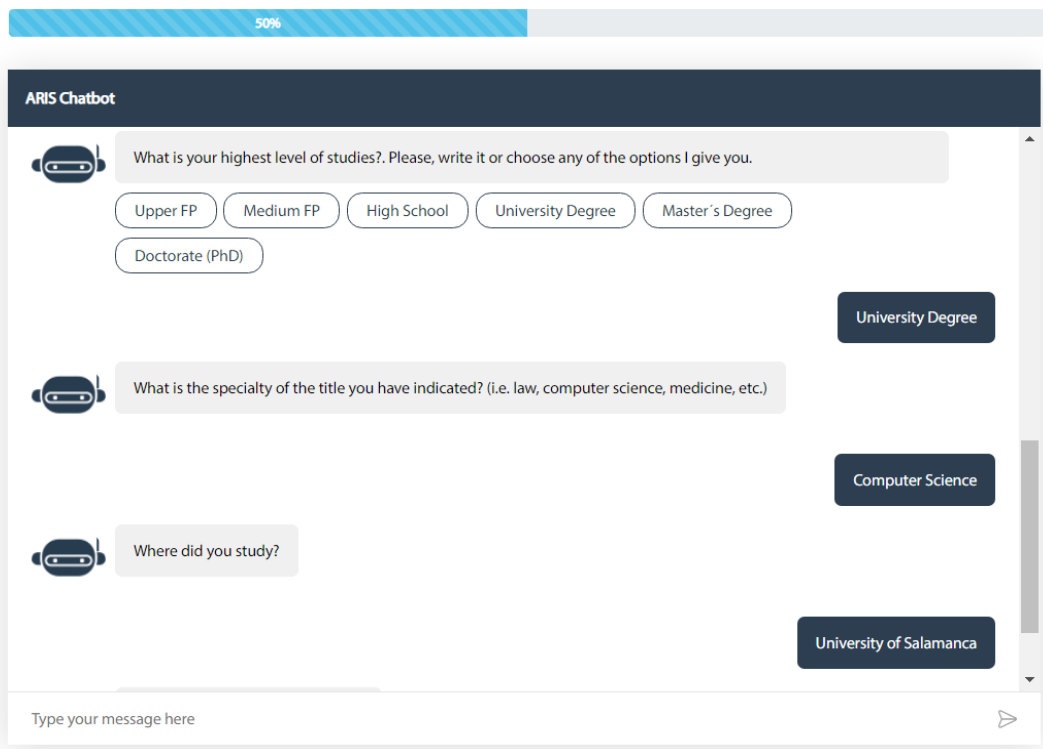
**Evaluación 360.** Recurso que permite evaluar las habilidades blandas de un empleado por parte de los responsables, pares, colaboradores y stakeholders. Resultado con escala de 0 a 100. Ranking individual.



**Vídeo entrevistas.** Esta herramienta da soporte a la evaluación, y no pondera. También puede usarse al final de cualquier proceso con los candidatos de mayor ranking, y así afinar aún más en la elección.



Funcionalidades/ Suite tools/ Módulo Recursos de Evaluación/ Resultados CV/ Utilización de chatbot y formulario/



La información no disponible en el CV del candidato y que se necesita para definir el perfil se puede

completar mediante un **chatbot desarrollado con IA** o con un **formulario estandarizado**.














Funcionalidades/ Suite tools/ Módulo Recursos de Evaluación/ Rankings individuales/

# Ranking individual Resultados CV:

	<b>Ramón Bieto Lucas</b> (ramonbieto@gmail.com)  Posición: #1
Top Hard Skill: ARQUITECTO APPS MIDDLE	Arquitecto Apps 46%
Other Hard Skills:   	
<a href="#">Más Info</a>	
	<b>Francisco Criado Pinto</b> (francriado82@gmail.com)  Posición: #2
Top Hard Skill: JUNIOR	Java 18%
Other Hard Skills:   	
<a href="#">Más Info</a>	
	<b>Carlota Núñez de Blas</b> (carlota_nublas@gmail.com)  Posición: #3
Top Hard Skill: MIDDLE	Java 28%
Other Hard Skills:  	
<a href="#">Más Info</a>	
















# Ranking individual Hard Skills (test de conocimiento):

	<b>Oscar Sánchez Juanes</b> (oscarsanjuan@gmail.com)  Posición: #1
Top Hard Skill: MIDDLE	Java 55%
Other Hard Skills:  	
Assessment Test: JAVA MIDDLE	Score 100%
<a href="#">Más Info</a>	
	<b>Enrique Pérez Jarabo</b> (eperezjarabo@usal.es)  Posición: #2
Top Hard Skill: JUNIOR	Java 24%
Other Hard Skills:   	
Assessment Test: JAVA MIDDLE	Score 97%
<a href="#">Más Info</a>	
	<b>Noelia Hernán Zazo</b> (nhernanzazo@gmail.com)  Posición: #3
Top Hard Skill: MIDDLE	Java 68%
Other Hard Skills:  	
Assessment Test: JAVA MIDDLE	Score 91%
<a href="#">Más Info</a>	

# Ranking individual Soft Skills (prueba psicométrica gamificada):

	<b>Laura Gómez Vals</b> (nhernanzazo@gmail.com)  Posición: #1
Top Hard Skill: JUNIOR	Java 23%
Other Hard Skills:   	
Top Soft Skill: ORGANIZACIÓN/PLANIFICACIÓN	Afinidad 81%
<a href="#">Más Info</a>	
	<b>Oscar Sánchez Juanes</b> (oscarsanjuan@gmail.com)  Posición: #2
Top Hard Skill: MIDDLE	Java 55%
Other Hard Skills:  	
Top Soft Skill: ORGANIZACIÓN/PLANIFICACIÓN	Score 91%
<a href="#">Más Info</a>	
	<b>Ana Piñero Sánchez</b> (piñero1987@gmail.com)  Posición: #3
Top Hard Skill: JUNIOR	Java 61%
Other Hard Skills:   	
Top Soft Skill: ORGANIZACIÓN/PLANIFICACIÓN	Afinidad 75%
<a href="#">Más Info</a>	

# Ranking individual Evaluación 360:

	<b>Noelia Hernán Zazo</b> (nhernanzazo@gmail.com)  Posición: #1
Top Hard Skill: MIDDLE	Java 68%
Other Hard Skills:  	
360 Evaluation: Score 81%	
<a href="#">Más Info</a>	
	<b>Oscar Sánchez Juanes</b> (oscarsanjuan@gmail.com)  Posición: #2
Top Hard Skill: MIDDLE	Java 55%
Other Hard Skills:  	
360 Evaluation: Score 80%	
<a href="#">Más Info</a>	
	<b>Enrique Pérez Jarabo</b> (eperezjarabo@usal.es)  Posición: #3
Top Hard Skill: TRAINEE	Java 24%
Other Hard Skills:   	
360 Evaluation: Score 77%	
<a href="#">Más Info</a>	

Ajustes

Suite tools

< menú

MÓDULOS/

Búsqueda de perfil profesional

Recursos de evaluación

Proceso de negocio

Desarrollo

Funcionalidades < menú SUITE TOOLS

Funcionalidades/ Suite tools/ Módulo Proceso de negocio/ Fases del proceso/



PROGRADUM

Home Administrator Tools Help

PROGRADUM CONSULTING alesandrogv12 en

Suite Tools > Business Process > Create Business Process [← Back to Business Process](#)

Name\* *i*

---

Profile associated\* *i*

Start date\* *i*

End date\* *i*

CV Results Enabled\* *i*

Hard Skills Enabled\* *i*

Soft Skills Enabled\* *i*

360 Evaluation Enabled\* *i*

Candidates to add to the process\* *i*

Esta captura recoge los **pasos para crear un proceso de negocio**.

(1) Asignar un nombre al proceso.

(2) Asociar al perfil definido previamente para la vacante a cubrir.

(3) Establecer las fechas de inicio y fin del proceso.

(4) Marcar las herramientas de evaluación a aplicar ponderando su peso (la video entrevista es sólo de apoyo).

Ajustes

Suite tools

< menú

MÓDULOS/

Búsqueda de perfil profesional

Recursos de evaluación

Proceso de negocio

Desarrollo

Funcionalidades < menú SUITE TOOLS


Funcionalidades/ Suite tools/ Módulo Proceso de negocio/ Creación de un proceso de negocio/ Vista gestión del proceso

PROGRADUM Home Administrator Tools Help PROGRADUM CONSULTING alesandrogv12 en


Suite Tools > Business Process > Create Business Process < Back to Business Process

« < 1 > » 10 SELECT ALL ROWS CLEAR ALL Type to search


Name	Process Status	Start Date	Finish Date	Invitaded	Profile	Options
JavaScript middle developer process	STARTED	2022/03/11	2022/12/23	1	JS	🏆 👁
Java junior selection	FINISHED	2022/09/16	2022/09/22	4	🔥	🏆 🗑




**CV Results (Active)**  
Min Score: 20 /Weight: 25



**Hard Skills (Active)**  
Min Score: 15 /Weight: 25



















**Soft Skills (Active)**  
Min Score: 30 /Weight: 25



**360 Evaluation (Active)**  
Min Score: 40 /Weight: 25

« < 1 > » 10 Type to search

Name	Progress	Final Score	Options
Luis Blazquez	   	34.87 / 100	📄
Empleado progradum 1	   	32.84 / 100	📄 🗑
Ángel Pérez	   	28.16 / 100	📄 🗑
Manuel User	   	22.04 / 100	📄

Easy business process for .NET candidates	FINISHED	2022/10/05	2022/10/06	1	NET	🏆 👁
Java middle complete evaluation	STARTED	2022/10/07	2022/10/20	3	🔥	🏆 👁
Python middle BP	STARTED	2022/10/10	2022/12/23	3	🐍	🏆 👁

PROGRADUM

Home Administrator Tools Help

PROGRADUM CONSULTING alesandrogv12 en

Suite Tools > Business Process > Create Business Process < Back to Business Process

Results found: 4 people evaluated

Nombre	Posición	Final score	P	T	S	G
Noelia Hernández Zazo	#1	87	68	91	75	85
Enrique Pérez Jarabo	#2	81	24	97	68	77
Oscar Sánchez Juan	#3	80	35	100	72	80
Laura Gómez Vals	#4	65	28	59	81	66

La plataforma ofrece al final del proceso de negocio un **RANKING FINAL DE EVALUADOS** (ordenados por posición en el proceso). Las puntuaciones siguen un rango de 0 a 100 (mín/máx).

Todos los evaluados tienen su nota, con independencia de que hayan superado o no las cuatro pruebas propuestas. El objetivo es crear un **histórico aplicable a futuros procesos**.

Hay una **puntuación global** que recoge la media ponderada de las cuatro pruebas realizadas. La ponderación obedece a cada uno de los pesos dados a cada prueba.

Junto a ella aparecen las **notas particulares**. Son las que el evaluado ha obtenido en cada una de las cuatro pruebas.





Set the parameters to search Professional Profiles

JAVASCRIPT JUNIOR SEARCH

.NET  
JAVA  
JAVASCRIPT  
PHP  
PYTHON

JUNIOR  
TRAINEE  
JUNIOR  
MIDDLE  
SENIOR

Profile that can upskill in "JavaScript"

« < 1 2 3 4 ... > » 5

Type to search

Name	% accomplished	% left	Experience	Description	Options
non o er TRAINEE	22.86%	2.14%	0 years and 0 months	Aprendizaje automático algoritmos de Machine Learning, Python R	ⓘ
non o er TRAINEE	22.86%	2.14%	0 years and 0 months	Aprendizaje automático algoritmos de Machine Learning, Python R	ⓘ
Antonio Vicente TRAINEE	21.43%	3.57%	0 years and 0 months	Description not available	ⓘ
Anonymous User TRAINEE	21.43%	3.57%	0 years and 0 months	Description not available	ⓘ
Anonymous User TRAINEE	21.43%	3.57%	0 years and 0 months	Java PHP Oracle	ⓘ

Profile that can reskill into "JavaScript Junior"

« < 1 > » 5

Type to search

Name	Reskilling effort (hours)	Description	Options
Marcos Severt Silva JUNIOR	635 hours	Graduated in software engineering and master's degree in mathematical modeling by USAL. I am curr...	ⓘ
Manuel Gallarin Salamanca JUNIOR	635 hours	• Capacidad de trabajo en equipo, flexibilidad y capacidad de adaptación, responsabilidad, cap...	ⓘ

Selección entre los perfiles y niveles establecidos en los ajustes.

Opción de buscar cual de los perfiles profesionales de la base de datos de la plataforma es al que menos tiempo le requeriría adaptarse a un nuevo perfil y nivel, estableciéndose un **ranking de perfiles**.

La plataforma ofrece la opción de realizar una actualización profesional desde un tipo de perfil requerido a otro (**reskilling**), o bien aumentar el nivel de experiencia dentro de un mismo perfil (**upskilling**). En esta función se visualizan las habilidades, certificados, etc., que al candidato le faltan para alcanzar cierto nivel de experiencia para un determinado perfil, así como el **esfuerzo en horas** para lograr esta actualización. Esto siempre según lo que la empresa tenga definido.

Ajustes

Suite tools

< menú  
Funcionalidades  
< menú SUITE TOOLS

VISTA de PERSONA/

#0 Datos generales, puesto de trabajo y perfil requerido

Perfil principal de la persona

#1 Requisitos que se cumplen para un perfil requerido, experiencia profesional y radar chart

Perfiles secundarios de la persona

#2 Evaluación de Soft Skills (S4)

#3 Evaluación 360

Suite Tools > CV Results > Professional Profile Analysis

Noelia Hernán Zazo **Java Middle** Posición #1  
Analista Programador Java Microservicios, Minsait

Puntuaciones: **82** Global Score | **68** Profile | **91** Tests | **75** Soft Skills | **81** 360

**Top Required Profiles**

JAVA MIDDLE (Next Level of Expertise: SENIOR - 75%)  
5 years and 11 months of experience identified in this profile

Summary | Hard Skills review (accomplished data)

Programming skills: Java, JavaScript, C++  
Tools: MySQL, Eclipse, Netbeans, IntelliJ  
Frameworks: Spring, Spring security, Hibernate 3.0.7.0, Tiles, jsp, J2EE, Jsp, J2EE, Jsp  
Other hard skills: Github, Api, Sdk, Jpa, Hml, Tomcat, Etp, Java ee, Java 8, Jpa, Oracle, Mvc  
Years of experience (max. requested): 4 Years  
Certifications: Grado en ingeniería informática, Master en ingeniería informática, Ep de grado superior, Ep de grado medio, Master en sistemas inteligentes

Python: 81.10% | .NET: 75% | JavaScript: 74.29%

**Soft Skills Evaluation Result**

HERNÁN ZAZO, Noelia **75%** Afinidad | **78%** Habilidades Personales | **77%** Habilidades Sociales | **73%** Habilidades Formales

**360 Evaluation Result**

Global Result: HR (40%), Responsables (30%), Pares (20%), Colaboradores (10%)

COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE RESULTADOS (Weight: 40%)  
CAPACIDAD DE ANALISIS (Weight: 75%): 2/5 (Min Level Required: 4/5)  
RSOUP PROFESIONAL 2 (Weight: 25%): 3/5 (Min Level Required: 1/5)

COMPETENCIAS SOCIALES (Weight: 60%)  
TRABAJO EN EQUIPO (Weight: 10%): 4/5 (Min Level Required: 2/5)  
COMUNICACIÓN INTERPERSONAL (Weight: 50%): 1/5 (Min Level Required: 3/5)

FINAL SCORE: 2.13/5 (Min Level Required: 2.86/5)

User Assessment Test Results

Title	Tags	Description	Language	Average Score	Level of difficulty	Completed at	Options
Java principiantes	ENCUESTA, JAVA, JAVA 8, JAVA EE, JAVA SPRING	Esto es un test para valorar las aptitudes de Java con dificultad baja	Español	1.2	LOW	02/28/2022 14:30	

User Recorded Video Interview Results

Title	Questions	Candidate status	Completed at	Options
Nueva prueba	3	COMPLETED	05/20/2022 12:35	

Top Professional Reskilling Profiles

Required Profile that can be reskilled from Java	Level of Expertise	Reskilling Effort (number of hours)	Options
.NET	JUNIOR	366 hours	
PYTHON	JUNIOR	545 hours	
JAVASCRIPT	JUNIOR	635 hours	

Personal data

Name: Marcos Severt Silva | Email: marcos\_severt@uclm.es  
Description: Graduated in software engineering and master's degree in mathematical modeling by USAL. I am currently working on different projects related to Data Science, Machine Learning and Industry 4.0 field of data science.  
Awards: No awards registered  
Programming skills: Java, Sdk, Angular  
Other hard skills: Javaee, Java8, Api, Jpa, Tomcat, Oracle, Mvc, Jsp, Mic, Spring, J2ee, Spring mvc, Sems, Maven  
Education: University of Salamanca, Universidad, Computer Science (2016 - 2021)  
Languages: English, Native or bilingual  
Professional Career: Analyst Programmer Java Microservices, Minsait, Oct 2019 - Present, 1 years, 10 months, 11 years and 4 months

Evaluación de test #4 de conocimiento

Video entrevista #5

Actualización profesional: upskilling y reskilling #6

Datos extraídos del CV #7

**PROGRADUM REPORTS**  
Soft Skills Reports

Date: 08 / 02 / 2022  
Company: Progradum  
Requested by: Administrator  
Assessed by: HR / Area manager / Pair / Collaborator  
Evaluator / Area: María Sánchez / Sales Department

**ASSESSMENT RESULTS**

HR	Area manager	Pair	Collaborator
7,02	7,98	8,97	8,63
Out of 10	Out of 10	Out of 10	Out of 10

Weighted average: **7,88** / Out of 10

**CONCLUSIONS**

Group of competences table with columns: Group, Competence, Required profile, HR, Area Manager, Pair, Collaborator. Rows include Group I, II, III, and IV competences.

**PROGRADUM REPORTS**

Column Diagram Displaying Question 15 Answers  
¿Cuál es la descripción que crees que define mejor el concepto "clase" en la programación orientada a objetos?

Column Diagram Displaying Question 17 Answers  
¿Qué código de los siguientes tiene que ver con la herencia?

Column Diagram Displaying Question 18 Answers  
En Java, ¿a qué nos estamos refiriendo con Swing?

Column Diagram Displaying Question 19 Answers  
¿Qué código asocias a una interfaz en Java?

Exams Reports | 08 / 02 / 2022 - Progradum - Examiner | P 2/12

**PROGRADUM REPORTS**  
CVs Analyzed Reports

Date: 08 / 02 / 2022  
Company: Progradum  
Requested by: Administrator

User CVs analysed by company (Bar chart)

User CVs analysed by admins (Bar chart)

User CVs analysed by date (Bar chart)

User CVs analysed by level (Pie chart)

Bubble Diagram Displaying Level of Difficulty of Questions

P 1/1

La plataforma ofrece la opción de obtener todo el feedback de los individuos mediante informes en formato pdf. Esto incluye informes de la búsqueda de candidatos por criterios, análisis del CV del candidato, resultados de los test, evaluación de soft skills, informe de evaluaciones 360 de soft skills, etc.

Tres casos de negocio para conocer mejor la plataforma



**BÚSQUEDA  
del TALENTO  
INTERNO**

Acceso **CASO #1**



**IDENTIFICACIÓN y  
ANÁLISIS  
del TALENTO  
INTERNO**

Acceso **CASO #2**



**PROCESO de  
SELECCIÓN  
MASIVA**

Acceso **CASO #3**

El módulo de **BUSQUEDA de PERFILES PROFESIONALES** funciona como un **rápido motor de búsqueda del talento**.



### Búsqueda de Perfiles profesionales

Con este módulo, la compañía puede buscar entre todos sus empleados aquellos que mejor se ajustan a los criterios por los que se desee filtrar. Permite, en un sólo click, conocer el **ranking** de los empleados que mejor se ajustan a estos parámetros a través de la búsqueda directa entre los CV's asociados a un área de la compañía.

The screenshot shows the 'Suite Tools > Search Profile' interface. It features a navigation bar with 'Home', 'Administrator Tools', and 'Help'. The user is logged in as 'alesandrogv12'. The search filters are as follows:

- Filter 1:** Section in CV: Skills; Operation: includes; Value to search: (empty); Field in section: in Programming skills.
- Filter 2:** Section in CV: Certifications; Operation: includes; Value to search: (empty); Field in section: (empty).
- Filter 3:** Section in CV: Experience time; Operation: more than; Value to search: 5; Field in section: years.
- Filter 4:** Field in section: area; Operation: includes; Value to search: (empty).
- Filter 5:** From: 2017; To: 2022.
- Filter 6:** Field in section: study\_site; Operation: includes; Value to search: (empty).
- Filter 7:** Operation: (empty); Value to search: (empty).

Options:  All filters required,  Only one filter required.

Buttons: SEARCH, CLEAR ALL, Results found: 18, DOWNLOAD ALL TO PDF.

Se pueden establecer varios filtros de búsqueda. Cada uno de ellos asociado a una sección del CV y con varias opciones editables según los criterios de búsqueda que se establezcan.

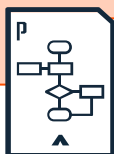
Una vez establecidos los filtros se marca si los empleados han de cumplir todos o solo unos de ellos. Después se lanza la búsqueda y la plataforma muestra el **número de empleados que los cumplen**. Permite además descargarlo en PDF para poder analizarlos con más detalle.

Para realizar la **identificación y análisis del talento interno**, Progradum ofrece la utilización de los otros tres módulos: **RECURSOS de EVALUACIÓN, PROCESO de NEGOCIO y DESARROLLO.**



**Recursos de Evaluación**

Progradum permite la utilización de los recursos de evaluación de forma independiente. Al final de su aplicación, cada recurso muestra un **ranking individual** con los resultados.



**Proceso de negocio**

Progradum ofrece la creación de un proceso de negocio, en el que la empresa puede elegir entre los recursos de evaluación aquellos que desea utilizar, asignando un peso a cada uno. El proceso de negocio cuenta con un **ranking final**.



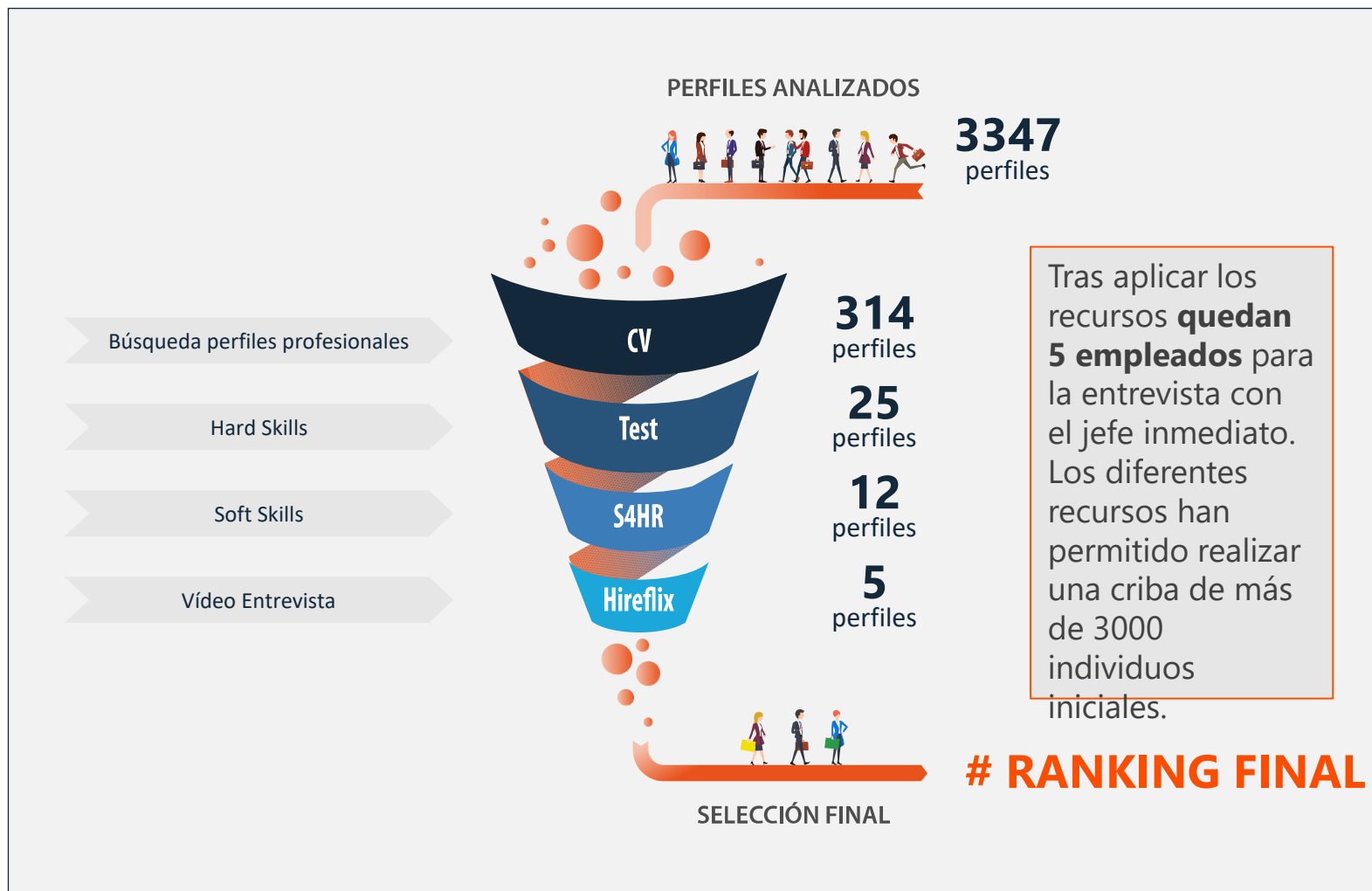
**Desarrollo**

La plataforma brinda la opción de realizar una actualización profesional desde un tipo de perfil requerido a otro (**reskilling**), o bien aumentar el nivel de experiencia dentro de un mismo perfil (**upskilling**).

**Progradum ofrece la máxima información de las competencias con las que cuenta un profesional. Posibilita una gestión eficiente, eficaz e integral del talento interno. Posibilita una gestión eficiente, eficaz e integral del talento interno.**

Casos de uso/ Proceso de selección masiva/ Ejemplo/

- 1** Establecer requisitos de selección  
Una empresa **busca DOS PERSONAS** que se adapten al perfil de **programador JAVA JUNIOR**. Establece además una serie de **requisitos concretos** (titulación, certificaciones, experiencia, soft skills, hard skills, idiomas,...) que han de cumplir los candidatos .
- 2** Crear perfil
- 3** Aplicar recursos de evaluación  
Se aplican sucesivamente los recursos de evaluación en función de los requisitos establecidos.
- 4** Selección final de candidatos  
Gracias a la potencia de Progradum se obtiene un **ranking final de los candidatos más aptos** para el puesto, de una manera rápida y con todas las garantías de selección.



## Las personas detrás de PROGRADUM



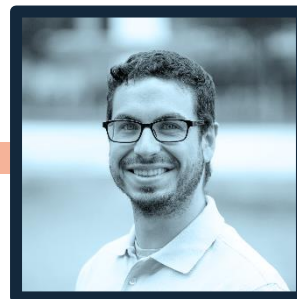
**Carlos GONZÁLEZ ALONSO**

Más de 30 años de experiencia en empresas nacionales y multinacionales.  
 Profesor de ESIC Executive Education. Socio fundador de Empathic Warriors SL. Consejero del Instituto Español de Resiliencia. Practitioner certificado de MBTI, TLC, Barrett Value, Resiliencia y Coherencia Cardíaca, Happiness at Work.  
 Autor de la novela "Homo Resiliens" y de varios libros especializados de RRHH.  
 Responsable de la lanzaderadetalento.com de Tres Cantos.  
*Asesor de Progradum.*



**María DÍAZ LORENZO**

Licenciada en Psicología. Máster en Psicología Clínica y de la Salud y en Neuropsicología.  
 Más de 15 años de experiencia en RRHH y Gestión del Cambio dentro del sector tecnológico, desarrollando un perfil versátil y participando en proyectos de recruitment, desarrollo, social learning, transformación digital y valoración de perfiles directivos (consultora senior en Indra).  
 CEO de IDimás Gestión y otras entidades. Firmemente comprometida con el emprendimiento, lidera proyectos financiados con fondos europeos que apoyan la investigación, el desarrollo, la innovación y la educación.  
*Socio fundador de Progradum.*



**Carlos GONZÁLEZ SÁNCHEZ**

Experto en el uso de la ingeniería de sistemas basada en modelos (MBSE) y el desarrollo de arquitecturas de software flexibles y parametrizable. Cuenta con amplia experiencia en el ciclo de vida del desarrollo de sistemas (V-Model, IEC 61508).  
 Certificado como Professional Scrum Master I (PSM1), apoya a empresas nacionales e internacionales a adaptarse a la cuarta revolución industrial (Industria 4.0).  
*Socio fundador de Progradum.*



**Manuel MARTÍN PORTILLO**

Ingeniero Informático. Máster Ejecutivo en Negocios internacionales (ESCP EUROPE). Máster en Gestión estratégica (UPM), Scrum Manager, Safe Agilist, Lean IT y Arquitecto Java. Knowmad, aprendiz de polimata, treinta años de experiencia internacional, experto en gestión de personas y proyectos multiculturales CIO en Grupo Global Exchange.  
 Responsable de desarrollo de productos, Transformación Digital, Ciberseguridad, Gobierno del dato e Innovación. Director del Máster en Dirección y Gestión de TIC en UNIR.  
*Socio fundador de Progradum.*



**Ignacio SANTAMARTINA AROCA**

Con alta capacidad de relación, iniciativa y emprendimiento, Ignacio es uno de los principales actores en el ecosistema emprendedor. Cuenta con más de 20 años de experiencia en Dirección Financiera y de RRHH en empresas de ámbito nacional e internacional, así como de Dirección de Proyectos y Gerencia en distintas instituciones.  
*Socio fundador de Progradum.*





**PROGRADUM**  
the professional profile platform